



COMUNE DI CEPAGATTI

Provincia di Pescara

Via Raffaele D'Ortenzio 4 - cap.65012 - P.Iva 00221110687 - tel.085/97401 - fax 085/974100

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 17/04/2018		Atto n. 49
Oggetto:	SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE - MISURA DELLA RETTRIBUZIONE DI RISULTATO	

L'anno DUEMILADICIOTTO, il giorno DICIASSETTE, del mese di APRILE, con inizio alle ore 11:10 in Cepagatti e nella sala delle adunanze, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.ri componenti:

Cognome e Nome	Carica	Partecipazione
RAPATTONI SIRENA	SINDACO	P
DI MEO DOMENICO	VICE SINDACO	P
SBORGIA CAMILLO	ASSESSORE	A
PALOZZO ANNALISA	ASSESSORE	A
SANTAVENERE TIZIANO	ASSESSORE	P
VERZULLI LEANDRO	ASSESSORE	P

Ne risultano presenti n° 4 ed assenti n° 2.

- Presiede Rapattoni Sirena nella qualità di Sindaco;
- Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4° del D.L.gs. n° 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Morelli Maria Teresa.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del Servizio Servizio 3 - Ragioneria E Tributi - Sviluppo Economico per quanto riguarda la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico 18 agosto 2000, n° 267, hanno espresso parere favorevole.

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Dato atto che il Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo approvato con deliberazione di G.M. n. 126/2014, non prevedeva una specifica Scheda di valutazione per il Segretario Comunale il quale è soggetto alla valutazione da parte del Sindaco;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 e in particolare l'art. 42 il quale dispone :

1. << Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa

retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati>>

Ritenuta la competenza esclusiva in materia trattandosi di organizzazione di uffici e servizi;

Ritenuto di dover fissare, con decorrenza dall'anno 2014 , la misura della retribuzione di risultato del segretario generale nella percentuale dell'otto per cento del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento.

Visto l'art. 43 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 e richiamato il parere ARAN SGR 22 del 11/8/2003 in merito alla rilevanza dei diritti di segreteria ai fini del calcolo del monte salari;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Viste e richiamate le deliberazioni di C.C. n. 14 del 26.4.2012 e n. 48 del 29.9.2012 in materia di retribuzione di risultato del segretario ed elementi di valutazione;

Dato atto che il Consiglio Comunale non era e non è competente in materia trattandosi invece di competenza della giunta poiché le fattispecie trattate dal consiglio sono equiparabili a quelle del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la cui adozione ai sensi dell'art.48, comma 3, del d.lgs. n.267/2000 che, com'è noto, rientrano tassativamente nella competenza della Giunta;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. di integrare il Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di G.M. n. 126/2014 con l'allegata Scheda di valutazione per il Segretario generale che, con il presente atto è specificatamente approvata;

2. di fissare, con decorrenza dall'anno 2014, la misura della retribuzione di risultato del segretario generale nella percentuale dell'otto per cento del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale per conoscenza e accettazione nonché ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*"; Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to Rapattoni Sirena

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Morelli Maria Teresa

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- T E' stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale dal 23.04.2018 per rimanervi 15 giorni consecutivi;
- T E' stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;

Cepagatti, li 23.04.2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Morelli Maria Teresa

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il giorno 17.04.2018;

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° D.L.gs. n° 267/2000);
- In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° D.L.gs. n° 267/2000);

Cepagatti, li 17.04.2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Morelli Maria Teresa

E' copia conforme all'originale.

Cepagatti, li 23.04.2018

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Morelli Maria Teresa